



Усиление позиций в отраслях:
купить компанию, чтобы
обрасти компетенциями



Галина Ахмерова

заместитель генерального директора по
коммерции и развитию бизнеса

8 (800) 500-01-91

БАРС ГРУП СЕГОДНЯ



25 ЛЕТ
на рынке ИТ

ВЫРУЧКА 2016 г.
2.177
млрд Р

ТЕМП РОСТА
БАРС Групп ≈
30-35%
в год

ТОП **5** КРУПНЕЙШИХ
ПРОЕКТОВ:



Минфин
России



Минздрав
России



ФАУ «Главгосэкспертиза России»



ВЕРТОЛЕТЫ
РОССИИ



ПОЧТА
РОССИИ



НАПРАВЛЕНИЯ

- ВІ
- Postmodern ERP
- Управление финансами
- Управление активами
- ЖКХ и Социальная защита
- Медицина
- Портальные и мобильные решения
- Образование
- Сельское хозяйство
- Информационная безопасность



10 офисов



Более **1300** человек



Собственные технологии
и экспертиза

20 ТОП
Крупнейшие
ИТ-разработчики России



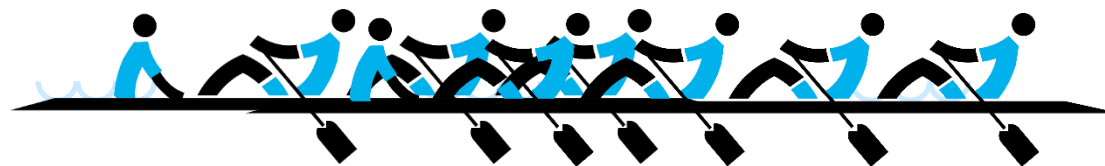
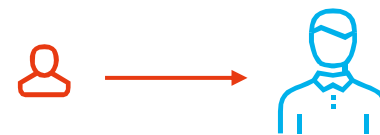
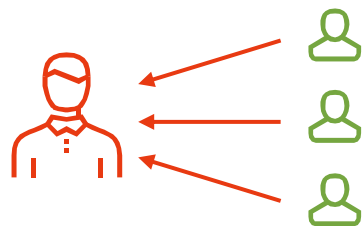
CNews
Analytics

КОМПАНИЯ РАЗВИВАЕТСЯ ДВУМЯ ПУТЯМИ:

ПОГЛОЩАЕТ

или

ПОГЛОЩАЕТСЯ



6 ПОГЛОЩЕНИЙ:

Медицинская информационная система

20 **убыток**

г. Казань

2008 г.

Биллинг ЖКХ

23 **прибыль**
из них
8 к.т.н.

г. Казань

2013 г.

Экспертная система поддержки принятия решений в вопросах генетики

г. Новосибирск

2014 г.

Лабораторные информационные системы

г. Москва

2016 г.

Система родовспоможения

г. Санкт-Петербург

2016 г.







Геоинформационная система

г. Казань

2013 г.

25

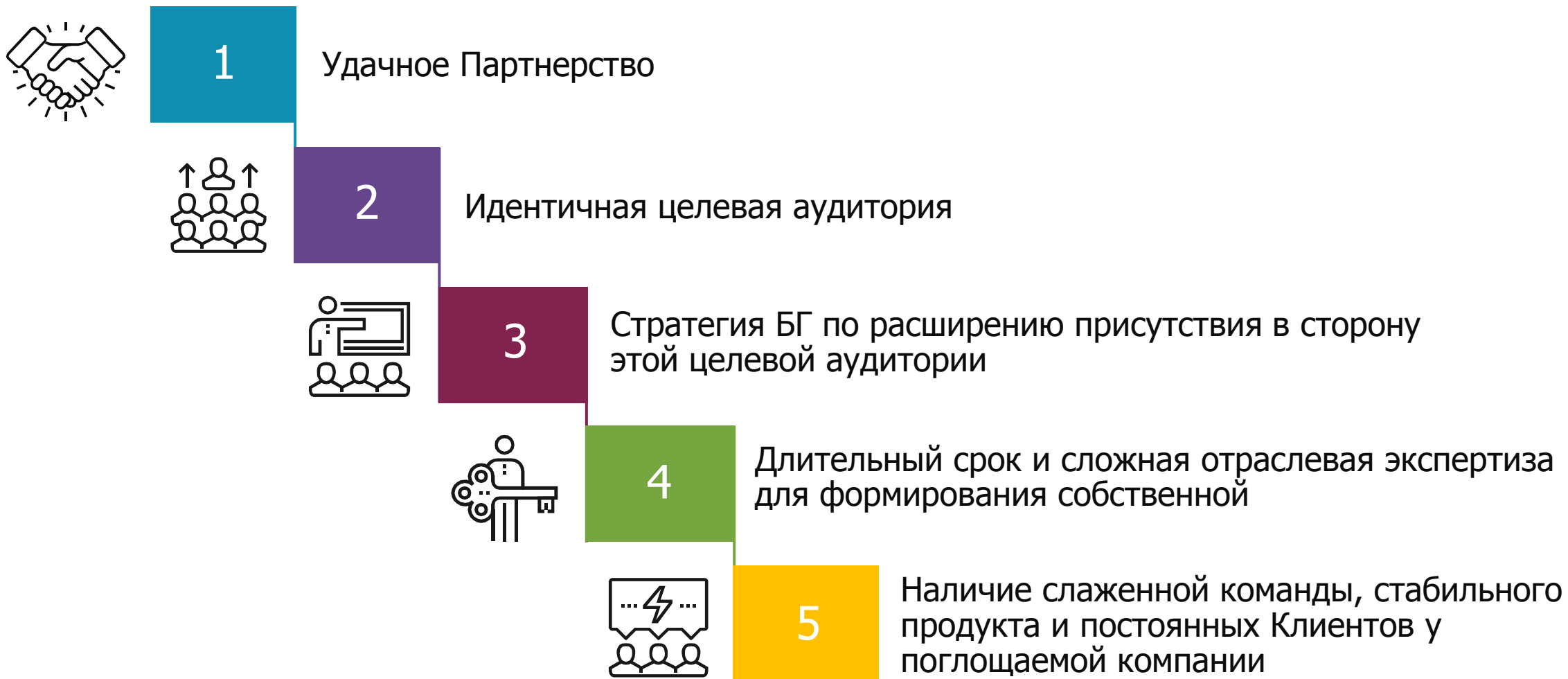
СТРУКТУРА И ОЦЕНКА СДЕЛОК

	СТРУКТУРА СДЕЛКИ	ПЕРИОД
 МЕДИЦИНСКАЯ ИНФОРМАЦИОННАЯ СИСТЕМА	cash in/cash out	В день сделки/в течении 3-х лет
 БИЛЛИНГ ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНЫХ УСЛУГ	cash in	в день сделки
 ЭКСПЕРТНАЯ СИСТЕМА ПОДДЕРЖКИ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ В ВОПРОСАХ ГЕНЕТИКИ	cash out	2 года
 ЛАБОРАТОРНЫЕ ИНФОРМАЦИОННЫЕ СИСТЕМЫ	cash in/cash out	В день сделки/от кpi
 СИСТЕМА РОДОВСПОМОЖЕНИЯ	cash in/cash in	В день сделки/от кpi
 ГЕОИНФОРМАЦИОННАЯ СИСТЕМА	cash out	2 года



ОЦЕНКА ПРОИЗВОДИЛАСЬ ОТ ПРОЦЕНТА ВЫРУЧКИ
ИЛИ ОТ МУЛЬТИПЛИКАТОРА ПРИБЫЛИ

ПРЕДПОСЫЛКИ К ПОГЛОЩЕНИЮ ОТ БАРС ГРУП:



ПРЕДПОСЫЛКИ К ПОГЛОЩЕНИЮ ОТ КОМПАНИИ:



ТРУДНОСТИ



ЧТО ДЕЛАЛИ С ТРУДНОСТЯМИ



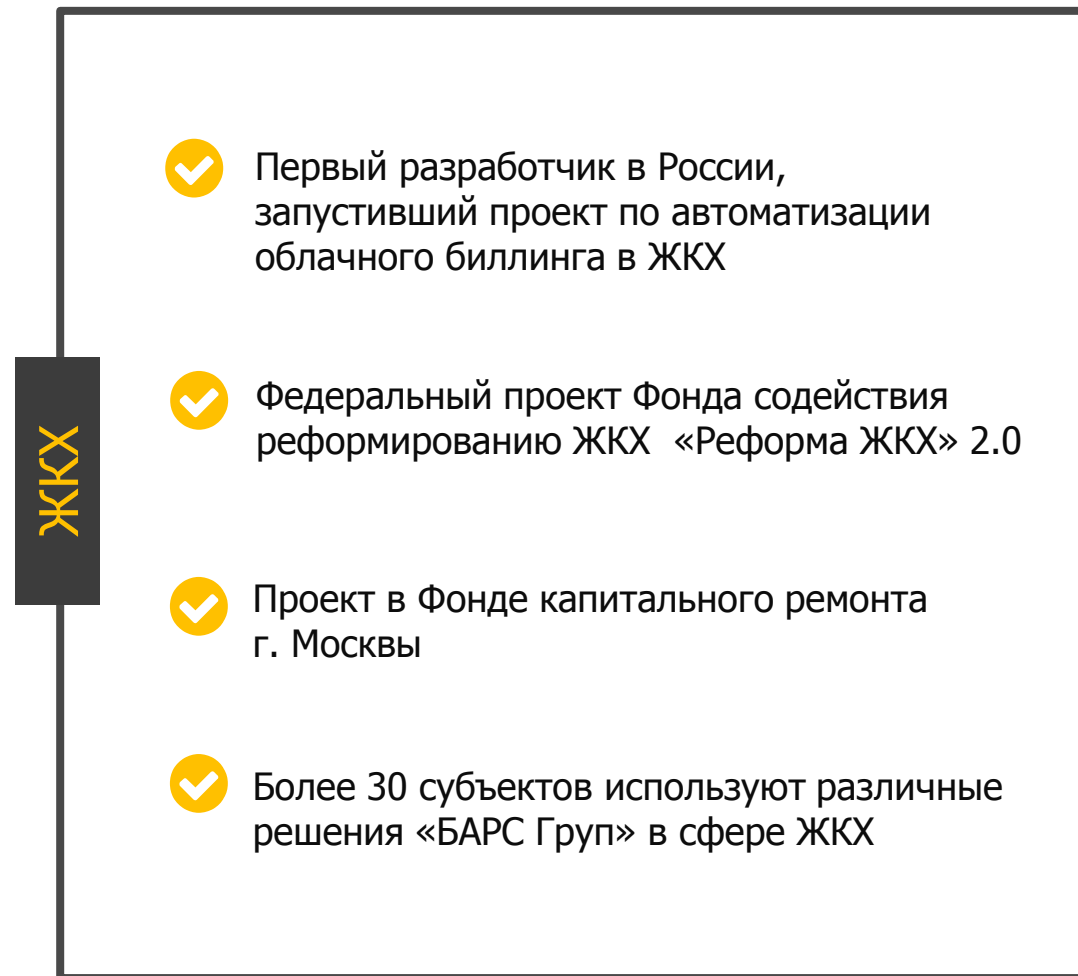
1 Включение лидера в менеджмент или на ключевые позиции в компании, прокачка его корпоративной культурой

2 Закрепление кураторов по сферам (разработка, аналитика)

3 Сохранение основных ключевых пунктов корпоративной культуры (на время) для команды

4 Размывание команды новыми сотрудниками и перевод в команду корифеев из основной команды

5 Финансовая мотивация - 2-х этапный переход, со временем



*по версии Cnews Analytics



ВСТУПЛЕНИЕ

БАРС ГРУП В 2016 Г. В РОСТЕХ,

ПРОДОЛЖЕНИЕ СЛЕДУЕТ...



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ

