

# Корпоративное волонтерство и личная благотворительность практика Группы компаний «Ренова»

2016г.



# Благотворительный фонд «Ренова» и Программа частных пожертвований «Личная благотворительность»



RENOVA  
GROUP



## **ГРУППА КОМПАНИЙ «РЕНОВА»**

### **социально ответственный бизнес**

**Группа компаний "Ренова"** – ведущая российская частная бизнес-группа, состоящая из управляющих компаний, фондов прямых и портфельных инвестиций, владеющих и управляющих активами в металлургической, нефтяной, машиностроительной, горнодобывающей, строительной отраслях, энергетике, телекоммуникациях, инновационных технологиях, ЖКХ и финансовом секторе в России и за рубежом.

Политику социальных инвестиций и благотворительности в Группе проводит созданный в 2007 году корпоративный Благотворительный фонд «РЕНОВА».

### **Направления деятельности фонда:**

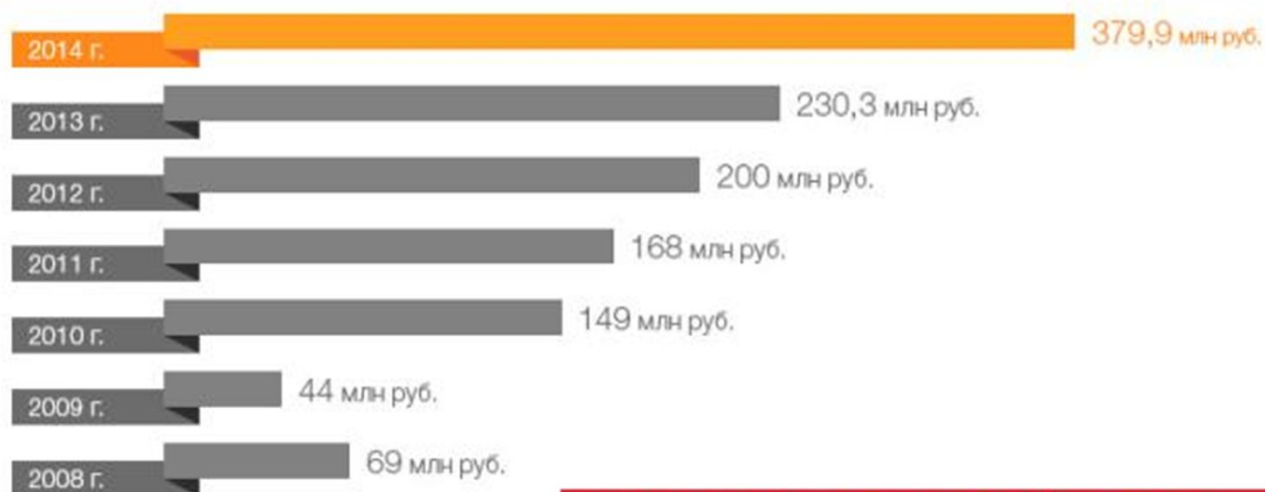
Оказание благотворительной поддержки проектам и программам в области

- Культуры и искусства,
- Наука, образование и просвещение,
- Сохранение культурно-исторического наследия,
- Поддержка социально уязвимых групп,
- Спорт и здоровый образ жизни,
- Экология и охрана окружающей среды





## ОБЪЕМ СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ БФ «РЕНОВА» ЗА 2008–2014 гг.



## БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД



## КУЛЬТУРА И ИСКУССТВО

- ❖ Поддержка проектов Мариинского театра, в том числе проведение Московский Пасхальный фестиваль
- ❖ Содействие осуществлению проектов Большого театра
- ❖ Оказание поддержки проектам Музея изобразительных искусств им. А.С. Пушкина
- ❖ Многолетняя поддержка Государственной Третьяковской Галереи
- ❖ Сотрудничество и помощь в реализации программ Еврейского музея и центра толерантности
- ❖ Поддержка проектов Tate Modern Gallery
- ❖ Многолетняя спонсорская поддержка фестиваля «Белые ночи Санкт-Петербурга»
- ❖ Поддержка деятельности Политехнического музея

## НАУКА И ОБРАЗОВАНИЕ

- ❖ Межрегиональный проект «Музыка-детям» – безвозмездная передача музыкальной литературы в музыкальные школы и школы искусств регионов России;
- ❖ Многолетняя поддержка ежегодной научной конференции по проблемам развития экономики и общества Высшей школы экономики
- ❖ Поддержка именной позиции профессора экономики в Российской экономической школе
- ❖ Содействие проекту по созданию международной школы-пансиона UWC Dilijan College в Армении – первому учебному заведению международной образовательной сети United World Colleges в Восточной Европе и СНГ.
- ❖ Стипендиальная программа для российских студентов по обучению в колледже Schwarzman, Tsinghua, Beihang, China
- ❖ Гранты на проведение научных исследований и разработок участников проекта «Сколково»
- ❖ Поддержка Санкт-Петербургского академического университета – научно-образовательного центра нанотехнологий РАН

## СОХРАНЕНИЕ КУЛЬТУРНО-ИСТОРИЧЕСКОГО НАСЛЕДИЯ

- ❖ Реставрация и восстановление зала Михаила Врубеля в Третьяковской галерее
- ❖ Комплексная поддержка исторического парка русских поселенцев «Форт-Росс» в Калифорнии
- ❖ Проект восстановления исторического здания памятника культуры Синагога 1901 г. г. Саратов
- ❖ Поддержка проектов Российской Государственной библиотеки по восстановлению редчайших документов



## Программа частных пожертвований «Личная благотворительность»

Сотрудники Группы компаний «Ренова» принимают активное участие в благотворительных акциях, по сбору средств для оказания помощи людям и организациям, нуждающихся, в них.

Это стало основанием для создания в рамках Благотворительного фонда «РЕНОВА» специальной Программы частных пожертвований сотрудников «Личная благотворительность».

Программа способствует укреплению культуры корпоративной благотворительности и социальной ответственности, а также развитию волонтерской деятельности.



### Цели Программы

- вовлечение сотрудников в социальные проекты и благотворительную деятельность БФ «РЕНОВА»
- формирование условий для участия сотрудников в решении социальных проблем и трудностей в том числе на территориях деятельности компаний ГК «Ренова»
- обучение сотрудников навыкам эффективной благотворительности, содействие организации индивидуальных благотворительных проектов
- развитие корпоративной культуры на принципах гражданской и социальной ответственности
- оказание благотворительной помощи социально незащищенным категориям граждан, в том числе детям инвалидам, сиротам, детям в сложной жизненной ситуации





## День Донора



**2 раза в год** проводится в компаниях Группы.  
В 2015 году (апрель и октябрь) 8 компаний провели День Донора самостоятельно.  
Более **2 000** сотрудников приняли участие. **В КЦ собрано 40 397 руб. + апрель 16**



## Доброшашик

**Все собранные вещи**

**собранные подарки пожилым людям**



## Благотворительная акция «Ёлки» (рождественская ярмарка)



**3 уникальные ёлки**

**22 550 рублей**

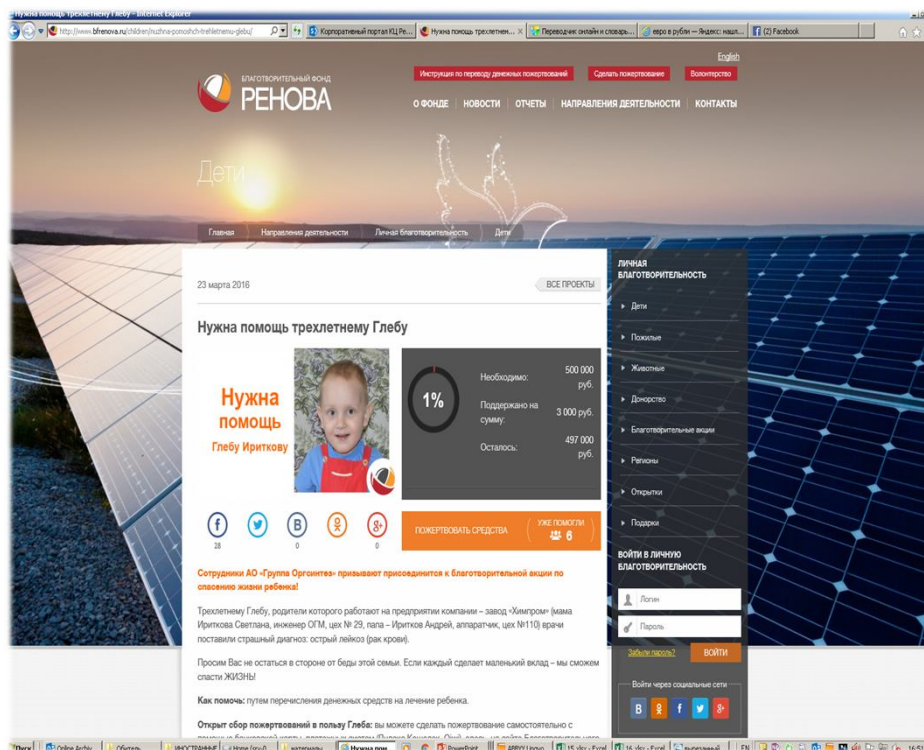
## Гараж-сэйл / вещевого базар

Возможность для сотрудников отдать ненужные предметы декора, интерьера на благотворительность.

Нераспроданные в рамках акции вещи и аксессуары, пожертвованные сотрудниками, переданы на реализацию в благотворительные магазины «Лавка радостей» и «Чарити шоп» на реализацию. Собрано **50 000 руб.**, в пользу БФ "Вера", БФ "Тепло Сердец", БФ «Подсолнух»

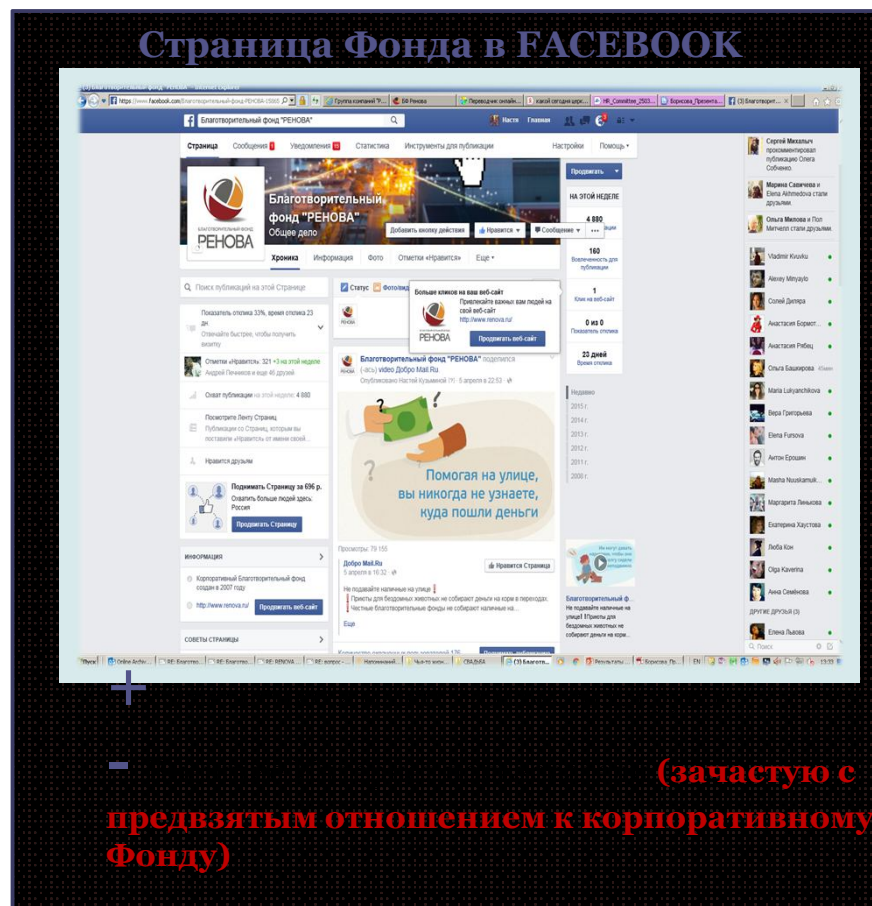


**К сайту Программы подключен платежный агрегатор = возможность перевода средств онлайн**



Оплата банковскими картами и электронными кошельками (QIWI, Яндекс.Деньги, WevMoney), а также самостоятельно по реквизитам Фонда

**За 2015г. - 2016 (по март)** проведено 5 благотворительных акций на сайте с предоставлением возможности сбора средств и освещением новостей группы, связанных с благотворительностью.



**(зачастую с предвзятым отношением к корпоративному Фонду)**





Укрепление внутренних коммуникаций / связей между отделами компании

- Реализация Потенциала сотрудников
- Обретение и развитие новых профессиональных и личных навыков



**I ♥ company**



Командообразование / улучшение навыков работы в команде



## Зачем Компании корпоративное волонтерство?

- ✓ возможность увидеть сотрудников с личной (человеческой) стороны. Помогает выявить особенные качества сотрудников, лидерские составляющие
- ✓ командное формирование
- ✓ социальная ориентированность - положительная имиджевая составляющая Компании

## Волонтерские программы в корпорациях –

это способ повысить **УРОВЕНЬ СЧАСТЬЯ** сотрудников помимо той социальной пользы, которую генерируют проекты, осуществляемые волонтерами

- ✓ Волонтерство позволяет сотрудникам чувствовать себя полезными не только своей компании, но и обществу

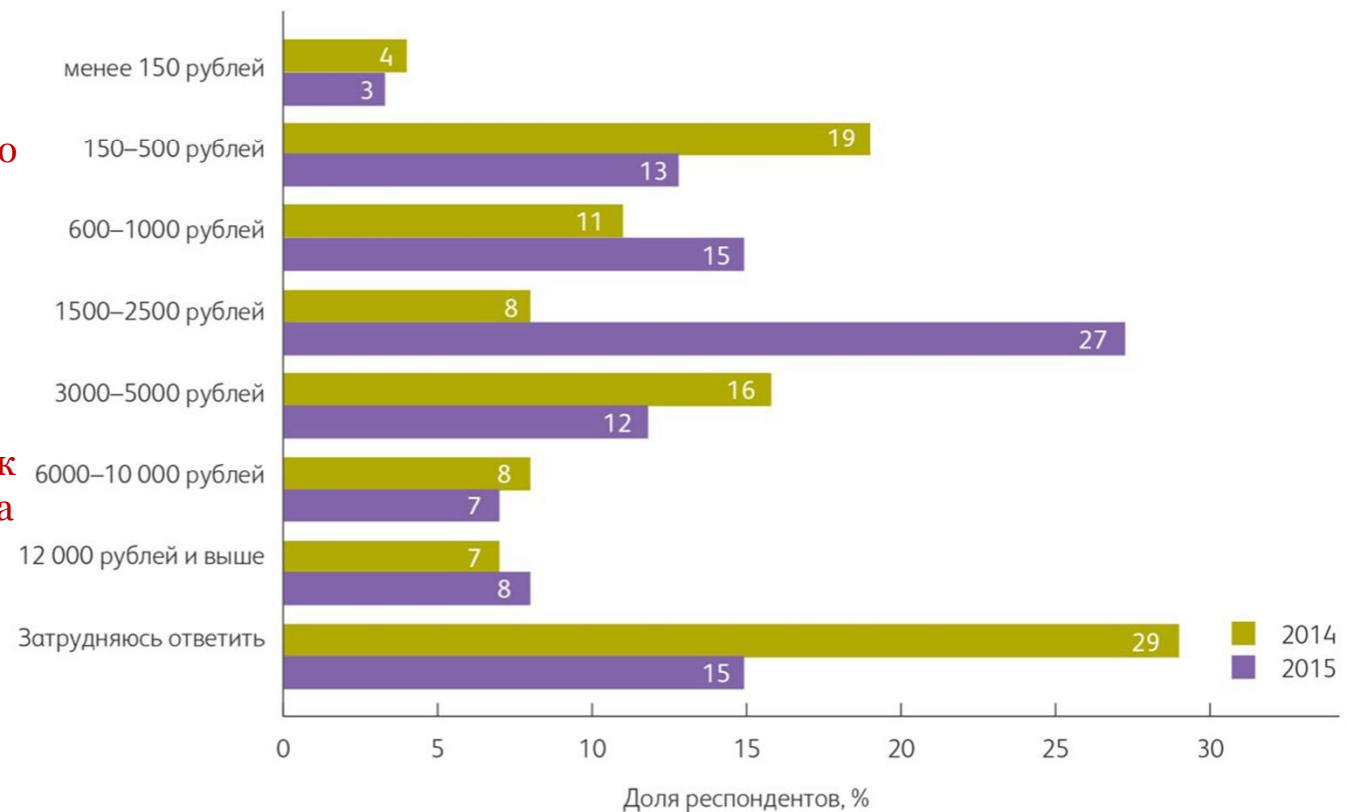
## Необходимо:

- Всесторонняя поддержка компании (ресурсы и /или административные (управленческие) решения; методическая поддержка (тренинги, семинары)
- **РАСЦЕНИВАТЬ КВ КАК ЗАДАЧУ**, а не инициативу нескольких сотрудников

**Исследование Фонда поддержки и развития филантропии КАФ Россия  
совместно с компанией Synovate Comcon**

*Назовите, пожалуйста, общую сумму денежных средств в рублях, которую вы пожертвовали благотворительным НКО за последние 12 месяцев*

**Несмотря на то, что число людей, вовлеченных в благотворительность, увеличилось по сравнению с 2014/2015 годом, уменьшение размера среднего пожертвования привело к снижению общего объема средств, переданных в НКО.**

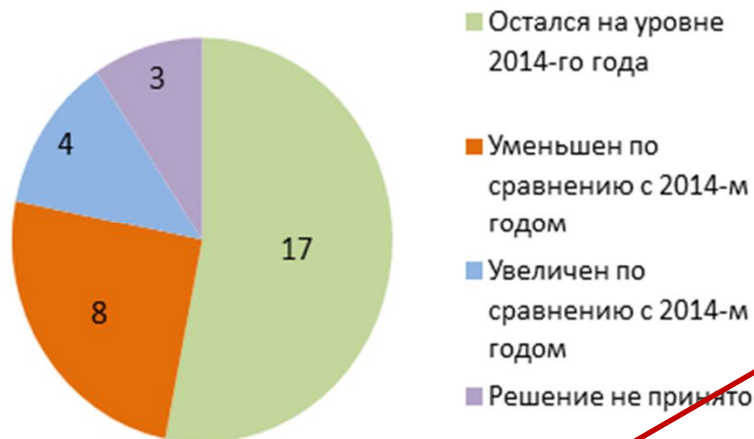


Опрос по репрезентативной выборке (1200 человек) проводился среди взрослого городского населения в 15 городах России (численность населения 500 000+), исключая территорию Дальнего Востока.

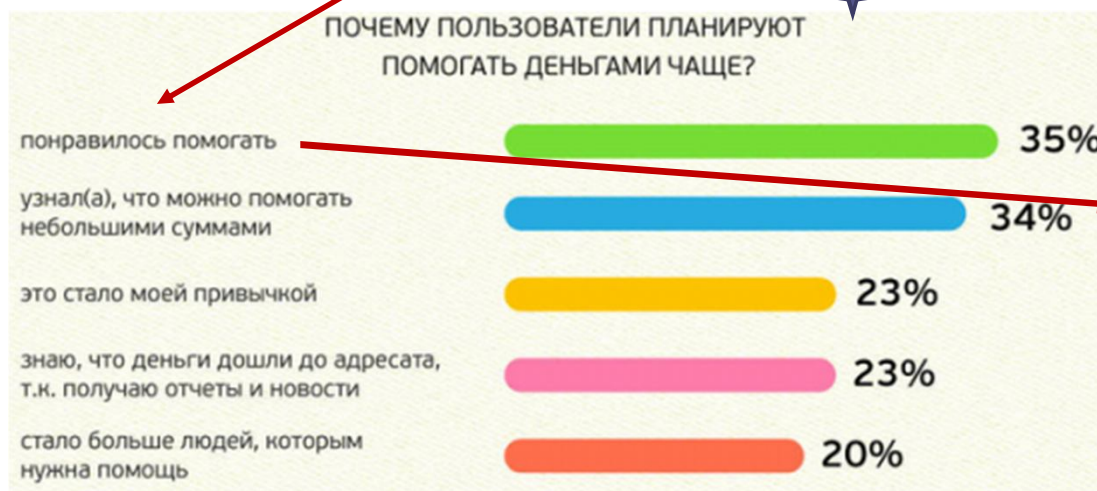


# Влияние финансового кризиса на благотворительную сферу в 2015г.

**Опрос Форума Доноров (32 крупные российские компании)**  
**Запланированный благотворительный бюджет компании в 2015 г.**



**Опрос Форума Доноров (13 крупных российских компаний)**  
**Осуществление благотворительной деятельности исходя из интересов сотрудников в 2015 г.**



Опрос посетителей портала mail.ru

**Те, кто помогает – продолжает помогать. Ограниченность в средствах стимулирует волонтерство**

## Корпоративное волонтерство как антикризисный план

**Благотворительность** — оказание бескорыстной (безвозмездной или на льготных условиях) помощи тем, кто в этом нуждается. Основной чертой благотворительности является добровольный выбор вида, времени и места, а также содержания помощи.

Благотворительная деятельность в России регулируется Федеральным законом № 135 от 11 августа 1995 г. «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях».

**Волонтерство** - это широкий круг общественно полезной деятельности, включая традиционные формы взаимопомощи и самопомощи, предоставление услуг и другие формы гражданского участия, которая осуществляется **добровольно на благо широкой общественности без расчёта на денежное вознаграждение.**

**Корпоративное волонтерство** – это участие сотрудников компании в волонтерской деятельности при поддержке и участии самой компании. *Если сотрудники собрались в инициативную группу и для помощи кому-то, но при этом компания не разделяет их интересы, не проявляет лояльности— это волонтерство, но не корпоративное.*

**«Pro bono»** (от [лат.](#) pro bono publico — ради общественного блага) - это профессиональная работа, оказываемая на добровольных началах и без оплаты в качестве общественной деятельности. В отличие от традиционного волонтерства, это сервис, **использующий специфические профессиональные навыки для оказания помощи тем, кто не в состоянии эту помощь оплатить**



Будучи юристом по профессии, использовать свой выходной день на безвозмездную помощь в благоустройстве территории Дома престарелых

Будучи юристом по Профессии, использовать свой выходной день для оказания безвозмездных юридических консультаций некоммерческой организации (грамотное составление договоров с подрядными организациями)

## Корпоративное волонтерство как антикризисный план

### Польза корпоративного волонтерства для сотрудников?

- улучшение навыков работы в команде и укрепление связей между разными отделами компании
- возможность самореализации в новой сфере деятельности и повышение уверенности в себе
- возможность внести вклад в решение социальной проблемы
- развитие творческого мышления и инновационного подхода к решению проблем
- расширение представлений о происходящих в мире и обществе процессов и включенность в общественную жизнь
- укрепление чувства удовлетворенности работой и компанией
- обретение и развитие новых профессиональных и личных навыков





## Направления корпоративного волонтерства

❖ Поддержка «делом» (дома престарелых, творческих студий, хосписов и др. нко



❖ Сбор вещей на благотворительность



❖ Субботники



❖ Реакция на чрезвычайные ситуации



❖ Акции по сбору донорской крови



❖ Благотворительные ярмарки и праздники (Новый год, защиты детей, День Победы)



## Корпоративное волонтерство как антикризисный план

### Зачем Компании корпоративное волонтерство?

- ✓ возможность увидеть сотрудников с личной (человеческой) стороны. Помогает выявить особенные качества сотрудников, лидерские составляющие
- ✓ командное формирование
- ✓ социальная ориентированность - положительная имиджевая составляющая Компании



### Волонтерские программы в корпорациях –

это способ повысить **УРОВЕНЬ СЧАСТЬЯ** сотрудников помимо той социальной пользы, которую генерируют проекты, осуществляемые волонтерами

- ✓ Волонтерство позволяет сотрудникам чувствовать себя полезными не только своей компании, но и обществу


### Необходимо:


- Всесторонняя поддержка компании (ресурсы и /или административные (управленческие) решения; методическая поддержка (тренинги, семинары)
- **РАСЦЕНИВАТЬ КВ КАК ЗАДАЧУ**, а не инициативу нескольких сотрудников


## Корпоративное волонтерство как антикризисный план

1. Заручитесь поддержкой руководства
2. Определитесь:
  - кому интересно помогать? (опрос)
  - На какие средства проводятся мероприятия?
3. Найдите партнеров (НКО, благотворительные фонды)
4. Разработайте детальный план мероприятия
  - сколько нужно волонтеров и что делать, если не наберется нужное количество
5. Информационная поддержка акции
6. Отчет участникам

### Волонтерство в Вашей компании это:

 Благотворительная активность сотрудника в рабочее время или выполняемая в офисе

 Труд в свободное от работы время

 Сотруднику предоставляется фиксированное количество оплачиваемых рабочих дней, которые он тратит на волонтерскую работу

По статистике, полученной при проведении проекта «Лидеры корпоративной благотворительности» 2015 года **9 из 10 компаний России в той или иной мере развивают волонтерство**

Впервые такая тенденция появилась в кризис 2008 – 2009 годов

Новая волна популярности темы 2014 – 2015 года





**Цель:**

- поощрение социальной и благотворительной активности и проявления ответственной гражданской позиции сотрудников ГК «Ренова»

**Основной критерий:**

Непосредственное участие сотрудников в реализации проектов

**Лауреаты конкурса:**

некоммерческие организации, фонды, муниципальные организации и благотворительные инициативы, которым уже оказывают или планируют оказать благотворительную помощь и/или волонтерскую поддержку сотрудники Группы «Ренова»

**Награждение**

Сумма благотворительного пожертвования победившей организации/проекту - 100 тыс. рублей. В том числе победивший проект, получает возможность без дополнительного грантового конкурса, стать получателем пожертвований в рамках Программы БФ «РЕНОВА» «Личная благотворительность»

**За 2 проведенных конкурса выявлено 10 проектов - победителей**

**48 проектов  
участников**



**Ч**астные  
**И**нтересные  
**Б**лаготворительные  
**И**нициативы  
**С**отрудников

Поощрение  
благотворительных  
инициатив



Премия благотворительного фонда «Ренова»

(наше + наше дело + наше будущее + наши люди + сотрудничество)

## **Благотворительный проект «Вместе получится!»**

**Компания:** ОАО «Кировские коммунальные системы»

**Благополучатель:** Кировская областная молодежная общественная организация «Мир без границ» <https://yadi.sk/i/OJj0Ue15qTtmo>

**Суть проекта:** краудфандинговая акция с целью построить первую в области площадку для инклюзивного общения детей с разными возможностями. Местом для строительства игрового комплекса выбран парк «Аполло», расположенный в центре города Кирова.

С 2008 года компания ОАО «Кировские коммунальные системы» по соглашению с территориальным управлением администрации города Кирова по Первомайскому району шефствует над парком. «Аполло» является единственным в Кировской области специализированным детским городским парком.

[http://vk.com/apollo\\_vmestepoluchitsia](http://vk.com/apollo_vmestepoluchitsia)



**ИГРОВОЙ КОМПЛЕКС**  
ДЛЯ ДЕТЕЙ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ

**ВМЕСТЕ ПОЛУЧИТСЯ!**

*Поможем детям быть счастливыми!*

Внесите свой вклад в установку детского игрового комплекса в парке «Аполло»: отправьте SMS на номер 4647 со словом «Аполло» и через пробел укажите сумму благотворительного взноса.

ПАРК АПОЛЛО

Подробная информация и банковские реквизиты:  
[vk.com/apollo\\_vmestepoluchitsya](http://vk.com/apollo_vmestepoluchitsya)  
<https://www.facebook.com/vmestepoluchitsya>

**Вместе получится!**

**Благотворительный проект «Коммунальщик профессия нужная»**

**Компания:** ОАО «Кировские коммунальные системы»

**Благополучатель:** «Детский дом для детей школьного возраста» города Кирова

**Суть проекта:** профессиональная ориентация воспитанников детского дома г. Кирова при помощи вовлечения в совместную практическую деятельность по рабочим профессиям компании и трансляция этого опыта для общественности. Проведение мастер-классов по рабочим специальностям (слесарь столяр) на территории детского дома, совместные волонтерские проекты (изготовление и установка скворечников в парке).



**Развитие проекта:** проведение мастер-классов для старшеклассников детского дома на регулярной основе, освоение профессии, прохождение трудовой практики, возможное трудоустройство выпускников детского дома. Повышений престижа профессии, возможность имплементации проекта в других филиалах компании «Российские коммунальные системы»

Сюжет - Первый городской канал

[http://www.youtube.com/watch?t=16&v=MxxJ\\_busu7g](http://www.youtube.com/watch?t=16&v=MxxJ_busu7g)

Ролик презентация команды ККС

<http://www.youtube.com/watch?v=IY0gGUg-piM>



**Благотворительный проект «Шаг в открытый мир»**

**Компания:** Уральский турбинный завод

**Благополучатель:** Театр-студия Мимики и Жеста

Государственного казенного общеобразовательного учреждения Свердловской области «Екатеринбургская школа-интернат № 11, реализующая адаптированные основные общеобразовательные программы»

**Суть проекта:** Раскрыть потенциал театра-студии, как одного из средств адаптации и социализации детей-инвалидов с нарушением слуха. Выход театра-студии Мимики и жеста на новые площадки, в частности на фестиваль особых театров «Протеатр» (Москва).



Школа-интернат № 89 для детей с нарушением слуха расположена не далеко от Уральского турбинного завода. На предприятии трудятся несколько выпускников школы. Сотрудники УТЗ окажут поддержку в постановке детского спектакля для участия школы в театральном конкурсе, **смогут увидеть премьеру на своем новогоднем корпоративном мероприятии**

**Благотворительный проект «Друг на все времена»****Компания:** Тольяттинская ТЭЦ филиала «Самарский» ПАО Т Плюс -**Благополучатель:** Автономная некоммерческая организация "Центр иппотерапии "Живой мир"

**Суть проекта:** формирование культуры здорового образа жизни и содействие психосоциальной, личностной и эмоциональной реабилитации детей группы риска с выраженными эмоциональными нарушениями и социальной адаптации.

- Социальная адаптация и оздоровление детей инвалидов, инвалидов детства и взрослых инвалидов, интеграция в общество.
- Социально-психологическая адаптация детей-сирот, детей из неблагополучных семей и формирование у них культуры здорового образа жизни.
- Содействие формированию здорового образа жизни детей и взрослых города посредством проведения соревнований, праздников и семинаров



**Благотворительный проект:** «Энергия заботы»

**Компания:** ПАО Т Плюс «Свердловский» филиал»

**Благополучатель:** Благотворительный детский фонд «Мы вместе»

**Суть проекта:** Общая системная помощь в оздоровлении, материальная поддержка и социализация детей сотрудников, имеющих серьезные проблемы со здоровьем

Ежемесячно публикуется отчет по проделанной работе.  
Используется инструмент обратной связи для оценки потребностей родителей, имеющих детей с ограниченными возможностями



«ЭНЕРГИЯ ЗАБОТЫ»

**УРА! СВЕРШИЛОСЬ!**

**ЯЩИКИ**

**для сбора пожертвований  
УСТАНОВЛЕННЫ!**

Успевай поучаствовать в  
благотворительной акции –  
помоги ребенку.  
Получи +1 к карме!



**Даже 100 рублей, от  
каждого из нас, РЕАЛЬНО  
помогут детям!**



Благотворительная акция продлится до 31 июля 2015 г.

